

از حقوق تان آگاه باشید

تبعیض به خاطر بارداری و زایمان

«OFCCP» از شما، در مقابل تبعیض به خاطر بارداری، حمایت می کند

1. تبعیض به خاطر بارداری یعنی چه؟

تبعیض به خاطر بارداری معمولاً زمانی رخ می دهد که کارفرما با کارمند یا متقاضی شغلی، به دلیل بارداری، زایمان یا بیماری های مرتبط با بارداری یا زایمان، درست رفتار نکند. همچنین، این نوع تبعیض زمانی رخ می دهد که کارفرما سیاست ها یا روش هایی اعمال کند که زنان را از مشاغل خاصی محروم می کند زیرا احتمال بارداری آنان وجود دارد.

2. چه حقوقی دارم؟

طبق قوانینی که «OFCCP» مجری آن است، شرکت هایی که با «دولت فدرال» کار می کنند نباید به خاطر بارداری، زایمان، بیماری های مرتبط یا توان فرزندآوری در خصوص استخدام، اخراج، پرداخت حقوق، مزایا، مأموریت های کاری، ترفیع، تعلیق، آموزش های شغلی، جذب و سایر امور کارکنان، علیه شما تبعیض قائل شوند.

در صورت بارداری، زایمان یا داشتن بیماری های مرتبط با بارداری یا زایمان، از حمایت های خاصی بهره مند خواهید بود.

- تا زمانی که قادر به انجام وظایف شغلی تان باشید، اجازه ی کار دارید.
- اگر به خاطر بارداری تان موقتاً قادر به کار نیستید، باید با شما مانند سایر کارکنان دارای بیماری های مشابه رفتار شود.
- در زمان غیبت مرتبط با بارداری، می توانید از کارفرمای تان بخواهید که پُستتان را برایتان نگه دارد؛ کارفرما باید پُستتان را به همان مدت و با همان شرایطی نگه دارد که برای سایر مرخصی های استعلاجی اعمال می شود.
- طی این مدت، مستحق دریافت همان مزایایی هستید که سایر کارکنان طی مرخصی های استعلاجی شان دریافت می کنند.
- مطابق «قانون خانواده و مرخصی استعلاجی» (FMLA)، می توانید تا ۱۲ هفته در سال به دلایل پزشکی (از جمله برای بارداری و زایمان) و برای

مراقبت از کودک مرخصی بی حقوق بگیرید. هر دوی والدین می توانند برای مرخصی «FMLA» واجد شرایط باشند. هرگونه تخلف از مفاد «FMLA» باید به «بخش دستمزد و ساعات کار» «وزارت کار» (<http://www.dol.gov/whd>) گزارش داده شود.

3. آیا کارهایی خاصی هست که کارفرما، در

صورت بارداری، زایمان یا بیماری های

مرتبط با بارداری یا زایمان، اجازه ی

انجام شان را ندارد؟

بله. در زیر، به چند نمونه اشاره می شود:

- محروم کردن تان از پیشنهادهای شغلی به خاطر بارداری تان.
- بهانه کردن بارداری تان برای آزمایش توانایی کارتان. برای مثال، شاید از شما بخواهد، با آوردن گواهی دکتر، ثابت کنید که شرایط خاص مدنظرش را برای بازگشت به کار دارید، در حالی که این شرایط برای سایر کارکنانی که از مرخصی استعلاجی استفاده کرده اند الزامی نیست.
- در صورت غیبت به خاطر بیماری های بارداری و استراحت، مجبور تان کند که تا زمان زایمان مرخصی بگیرید.
- به خاطر داشتن فرزند خردسال، از استخدام تان امتناع کند، مگر آنکه برای کارکنان مرد هم همین سیاست را اجرا کند.
- در صورتی که کارفرمای تان کارکنانش را تحت پوشش بیمه ی سلامت قرار داده باشد، برخلاف مخارج سایر بیماری ها، از تقبل هزینه های بستری و سایر مخارج پزشکی مرتبط با بارداری تان امتناع کند.
- برخلاف سایر کارکنانی که برای درمان یا به دلایل دیگر به مرخصی رفته اند، به خاطر مرخصی بارداری یا زایمان، شما را از امکان انباشت مزایای مبتنی بر سابقه کار، مرخصی تعطیلات، افزایش حقوق و مزایای از کارافتادگی موقت محروم کند.
- در عین برقرار بودن تسهیلات مرتبط با سایر مسائل درمانی، از فراهم کردن تسهیلات مرتبط با بارداری تان امتناع کند؛ مثلاً، شما را از نشستن یا خوردن تنقلات در حین شیفت تان محروم کند.



4. «OFCCP» از چه کسانی حمایت می‌کند؟

OFCCP حامی حقوق کارکنان و متقاضیان شغلی شرکت‌هایی است که با «دولت فدرال» کار می‌کنند. این حمایت شامل کارکنان بانک‌ها، مؤسسات فناوری اطلاعات، کارخانه‌های بسته‌بندی گوشت، فروشگاه‌های خرده‌فروشی، کارخانه‌های تولیدی، مؤسسات حسابداری و شرکت‌های ساخت‌وساز و غیره می‌شود.

5. اگر معتقدم باشم که کارفرما، به خاطر بارداری،

زایمان، بیماری‌های مرتبط با بارداری یا امکان
فرزندآوری، علیه من تبعیض قائل شده است، چه
می‌توانم بکنم؟

می‌توانید به «OFCCP» شکایت کنید. برای ثبت شکایت، نیاز نیست با قطعیت بدانید که کارفرمایان پیمانکار فدرال است یا پیمانکار فرعی فدرال.

6. چگونه به «OFCCP» شکایت کنم؟

برای شکایت علیه تبعیض، می‌توانید:

- فرم آنلاین را از وبسایت «OFCCP» تکمیل و ارسال کنید؛
- شخصاً فرم را در دفتر «OFCCP» تکمیل کنید؛ یا
- فرم تکمیل‌شده را با پست، ایمیل یا فکس به دفتر منطقه‌ای «OFCCP»، که محل تبعیض ادعایی را تحت پوشش قرار می‌دهد، ارسال کنید.

فرم آنلاین از <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>

قابل دریافت و فرم چاپی در کلیه دفاتر

«OFCCP» موجود است. برای یافتن نزدیک‌ترین دفتر، به فهرست

آنلاین دفاتر «OFCCP»، به نشانی

<http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnations2.htm>

مراجعه کنید.

به خاطر داشته باشید که باید فرم شکایت تکمیل‌شده را امضا کنید. اگر امضا نکنید، «OFCCP» همچنان شکایت‌تان را دریافت خواهد کرد، اما مأمور تحقیق «OFCCP»، طی مصاحبه‌های بعدی، امضای‌تان را خواهد گرفت. شکایت دال بر تبعیض به خاطر نژاد، رنگ پوست، دین، جنسیت، گرایش جنسی، هویت جنسی یا کشور زادگاه باید ظرف ۱۸۰ روز پس از تبعیض ادعایی تسلیم شود، مگر آنکه زمان ثبت شکایت، به دلایل موجه، تمدید شود. در خصوص شکایاتی که با ادعای تبعیض مبتنی بر حرف‌زدن یا سؤال کردن درباره‌ی حقوق یا اعلام آن مطرح می‌شوند، همین بازه‌ی زمانی ۱۸۰ روزه اعمال می‌شود.

7. آیا کارفرمایم می‌تواند، به خاطر طرح شکایتم، من را اخراج کند، رتبه‌ام را تنزیل دهد یا رفتاری نامطلوب با من داشته باشد؟

خیر. رفتار تلافی‌جویانه‌ی کارفرما، به خاطر طرح شکایت یا شرکت‌تان در تحقیقات، غیرقانونی است. مقررات «OFCCP» از شما در مقابل آزار، ارباب، تهدید، زور یا تلافی ناشی از تأکید بر حقوق‌تان حمایت می‌کند.

8. می‌توانم شکایتم را به هم به «OFCCP» و هم به «کمیسون فرصت‌های استخدامی برابر» (EEOC) تسلیم کنم؟

بله، اگر هم به «OFCCP» شکایت کرده باشید و هم به «OFCCP». تحقیقات شکایت‌تان را سازمان ذی‌ربط انجام خواهد داد. در بعضی موارد، ممکن است «OFCCP» و «EEOC» مشترکاً درباره‌ی شکایت‌تان تحقیق کنند.

«OFCCP» معمولاً شکایات انفرادی مبتنی بر تبعیض به خاطر بارداری را به «EEOC» ارجاع می‌دهد. با این حال، «OFCCP» در کل به شکایاتی که علیه پیمانکاران فدرال مطرح شده و در آنها روال تبعیضی دیده می‌شود که گروهی از کارکنان یا متقاضیان را تحت تأثیر قرار می‌دهد، رسیدگی می‌کند. در عین حال، «OFCCP» به شکایاتی رسیدگی می‌کند که با ادعای تبعیض به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی، معلولیت یا کهنه‌سربازان تحت حمایت بودن علیه پیمانکاران فدرال مطرح می‌شوند. در حالت کلی، «OFCCP» به شکایاتی رسیدگی می‌کند که با ادعای تبعیض به خاطر سؤال و بحث درباره‌ی حقوق پرداختی یا اعلام آن، علیه پیمانکاران فدرال طرح می‌شوند.

9. اگر حکم بدهند که من قربانی تبعیض در استخدام بوده‌ام، چه خواهد شد؟

شاید محق به استفاده از قراردایی باشید که اعمال‌شان شما را در جایگاهی قرار می‌دهد که انگار تبعیضی رخ نداده است. شاید محق به استخدام، ترفیع یا اعاده‌ی حیثیت باشید یا انتقال‌تان بدهند. همچنین، ممکن است محق به دریافت حقوق عقب‌افتاده، مساعده، افزایش حقوق یا ترکیبی از این قرارها تشخیص داده شوید. علاوه بر این، اگر «OFCCP» حکم بدهد که پیمانکار یا پیمانکار فرعی فدرال مرتکب تبعیض شده است، «OFCCP» می‌تواند درخواست بدهد که شرکت از قراردادهای فدرال آتی محروم یا از گزینه‌های سفارش این قراردادها کنار گذاشته یا درخواست بدهد که قراردادهای جاری شرکت یا اصلاحیه‌های آن لغو شود.

برای کسب اطلاعات بیشتر:

وزارت کار ایالات متحده،

دفتر برنامه‌های متابعت قراردادهای فدرال

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

توجه کنید که گزاره برگ حاوی اطلاعات کلی است. بنا نیست جایگزین قوانین و مقررات جاری مرتبط با برنامه‌ی مدنظر باشد.

